

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Директор ТОВ «Рікота Медікал»  
Рікота Андрій Юрійович  
25 лютого 2025 року



## **МЕТОДОЛОГІЯ** **оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок** **працівників сфери охорони здоров'я**

### **1. Загальні положення**

- 1.1 Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я (далі - Методологія) визначає порядок оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, які беруть участь в освітніх заходах безперервного професійного розвитку (далі - заходи БПР), які проводяться ТОВ «Рікота Медікал».
- 1.2 Методологія розроблена відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», затвердженого постановою КМ України від 14.07.2021 № 725, Порядку проведення атестації лікарів, затвердженого наказом МОЗ України від 22.02.2019 № 446, зареєстрованим в Мін'юсті 25.03.2019 за № 293/33264, та інших нормативних документів МОЗ України і МОН України
- 1.3 Оцінюванню підлягають працівники сфери охорони здоров'я (далі – учасники), які брали участь у заходах БПР. Позитивний результат оцінювання є необхідною умовою для отримання учасником заходу БПР відповідного сертифіката. Оцінювання здійснюється під час проведення заходу безперервного професійного розвитку.

### **2. Порядок оцінювання рівня знань, компетентностей та практичних навичок учасників, набутих на заходах БПР**

- 2.1. Оцінювання рівня знань компетентностей та практичних навичок, набутих учасниками на заході БПР, здійснюється лише в електронній формі.
- 2.2. Завдання для оцінювання розробляються викладачем/тренером заходу БПР та подаються разом з матеріалами заходів Організаційному комітету.
- 2.3. Завдання для оцінювання можуть бути у формі: тестові запитання, ситуаційні задачі тощо, відповіді на які потребують знання матеріалу заходу БПР у повному обсязі.

- 2.4. Виконання завдань здійснюється учасниками під час проведення заходу БПР.
- 2.5. Для отримання сертифікату необхідно дати правильну відповідь на 70% або більше завдань та виконати практичні завдання з використанням симуляторів або манекенів, якщо такі передбачались за змістом заходу БПР тощо.
- 2.6. Учасник має 2 спроби на виконання завдання.
- 2.7. Якщо, після двох використаних спроб, при оцінюванні робіт учасник не отримує достатньої кількості балів – сертифікат не видається.
- 2.8. Кількість балів, у сертифікаті, вказується відповідно до критеріїв нарахування балів БПР затверджених наказами МОЗ України

### **3. Прикінцеві положення**

- 3.1. Ця Методологія затверджується директором ТОВ «Рікота Медікал» і вводиться в дію наказом.
- 3.2. Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження Методології у новій редакції.
- 3.3. Після затвердження Методології у новій редакції попередня Методологія втрачає юридичну силу.